

ОГБПОУ РТТ	Положение о деятельности	Стр. 1 из 10
	ПОЛОЖЕНИЕ о взаимодействии с работодателями	

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОГБПОУ РТТ
 Бикбаев И.А.

« 04 » сентября 2017г.

Положение о деятельности

ПД-04-62-2017

Система менеджмента качества	ВВОДИТСЯ ВЗАМЕН
Положение о взаимодействии с работодателями	

р.п.Радищево

2017

ПОЛОЖЕНИЕ
о взаимодействии с работодателями**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет направления и порядок организации деятельности в рамках социального партнерства между ОГБПОУ «Радищевский технологический техникум» и предприятиями Радищевского района в целях реализации программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими регламентирующими документами:

- Законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Федеральным законом № 307-ФЗ от 01.12.2007 (в ред. от 29.12.2012г.) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях предоставления объединениям работодателей права участвовать в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования»;
- Приказом от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам СПО»;
- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (ФГОС СПО);
- Уставом ОГБПОУ РТТ».

1.3. Социальный партнер – это юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, с которым непосредственно заключен договор о социальном партнерстве.

1.4. Взаимодействие ОГБПОУ РТТ с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение основных аспектов реализации профессионального образования:

- формирование стратегии развития ОГБПОУ РТТ;
- содержание образования, организация образовательного процесса;
- контроль качества обучения;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

2. НАПРАВЛЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. Приоритетными направлениями социального партнерства

являются:

- информационное;
- образовательное;
- научно-практическое;

- организационное и профориентационное;
- воспитательное;
- аналитическое.

2.2. Информационное направление социального партнерства выражается в:

- формировании заказов на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена;
- информировании обучающихся об имеющихся вакансиях рабочих мест и требованиях к их соискателям, местонахождении предприятий и организаций;
- предоставлении работодателями сведений об адаптации и карьерном росте выпускников на предприятиях и организациях.

2.3. Образовательное направление социального партнерства осуществляется через:

- внесение предложений от работодателей по содержанию образовательных программ, совместная разработка образовательных программ;
- согласование с работодателями образовательных программ и их элементов (учебных планов, фондов оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации, программы государственной итоговой аттестации и др.);
- привлечение представителей работодателей для проведения теоретических и практических занятий, руководства ВКР;
- организация и проведение учебных занятий на базе работодателей; направление на практику обучающихся техникума;
- привлечение представителей работодателей к участию в государственной итоговой аттестации выпускников;
- оказание помощи в совершенствовании учебно-материальной базы техникума.

2.4. Научно-практическое направление социального партнерства включает:

- подготовку аналитической информации о текущей и перспективной потребности в специалистах, к дополнительной профессиональной подготовке;
- выработку предложений по организации содействия трудоустройству выпускников;
- участие в работе совещаний, семинаров, конференций;

- участие в выставках-презентациях, ярмарках вакансий, профессиональных конкурсах, а также других мероприятиях, способствующих трудоустройству выпускников.

ПОЛОЖЕНИЕ
о взаимодействии с работодателями

□ повышение научно-практического уровня преподавателей и мастеров производственного обучения техникума через организацию и осуществление профессиональных стажировок;

2.5. В рамках организационного направления социального партнерства проводятся следующие мероприятия:

- заключение договоров на целевую подготовку специалистов;
- формирование базы данных выпускников;
- проведение мониторинга выпускников;
- координация действий с организациями и предприятиями для эффективного содействия трудоустройству выпускников техникума;
- оказание содействия в реализации заявок работодателей на трудоустройство выпускников;
- проведение профориентационных мероприятий со школьниками в целях привлечения абитуриентов.

2.6. Осуществляя работу в рамках аналитического направления социального партнерства, техникум:

- проводит мониторинг адаптации и карьерного роста выпускников на предприятии;
- запрашивает отзывы, характеристики с мест практики обучающихся.

2.7. Участие социальных партнеров в организации учебно-воспитательного процесса состоит в следующем:

- организация встреч обучающихся с ведущими специалистами, ветеранами предприятий;
- организация дней карьеры, часов общения, деловых игр,
- конкурсов профмастерства и т.п., профориентационных мероприятий для обучающихся техникума;
- привлечение обучающихся техникума к спортивным и культурно-массовым мероприятиям, проводимым советами молодых специалистов предприятий.

3. УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ФОРМИРОВАНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

3.1. Участие работодателей в формировании программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена осуществляется по следующим направлениям:

3.1.1. Формирование вариативной части образовательной программы:

- анализ профессиональных компетенций, составляющих их умений и знаний, предписанных ФГОС СПО по соответствующим профессиям;
- формулировка дополнительных профессиональных компетенций, составляющих их умений и знаний, необходимых для осуществления профессиональной деятельности на конкретном предприятии;

ПОЛОЖЕНИЕ
о взаимодействии с работодателями

- разработка содержательной части профессиональных модулей и учебных дисциплин для формирования дополнительных профессиональных компетенций, составляющих их умений и знаний.

3.1.2. Разработка программ практик:

- анализ учебно-материальной базы техникума и разработка плана модернизации учебно-материальной базы;
- формулировка практических умений и навыков, которые обучающемуся необходимо освоить во время практики;
- формулировка критериев оценки освоения обучающимися практических умений и навыков;
- внесение соответствующих корректировок в содержание программы практики.

3.1.3. Разработка контрольно-оценочных средств для проведения квалификационных экзаменов:

- формулировка критериев оценки освоения обучающимися профессиональных компетенций;
- разработка заданий для проведения квалификационного экзамена.

3.1.4. Разработка программы государственной итоговой аттестации:

- формирование актуальной тематики выпускных квалификационных работ;
- разработка структуры выпускных квалификационных работ;
- разработка критериев оценки выполнения и защиты выпускных квалификационных работ.

3.2. Предложения работодателей по формированию образовательной программы рассматриваются на заседании методических комиссий в присутствии представителей работодателей. Принятые решения фиксируются в протоколе заседания методических комиссий и в листе согласования (приложение). Разработанная при участии работодателей учебно-программная документация утверждается ведущим специалистом соответствующего профиля организации-работодателя.

4. УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ПОДГОТОВКЕ

квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

4.1. Участие работодателей в реализации программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих осуществляется по следующим направлениям:

4.1.1. Привлечение специалистов к:

- проведению учебных занятий (в том числе – на базе предприятий);
- руководству производственной практикой (прикрепление наставников из числа опытных специалистов к обучающимся);
- участием в работе комиссий по квалификационным экзаменам;
- рецензированию выпускных квалификационных работ;
- участием в работе государственной экзаменационной комиссии;

Данное направление социального партнерства реализуется на основании трудовых договоров.

4.1.2. Предоставление производственной базы предприятий для проведения учебных занятий и прохождения практики.

4.1.3. Организация и проведение ознакомительных и тематических экскурсий.

4.1.4. Участие в реализации инновационных проектов модернизации профессионального образования (в том числе оказание финансовой помощи для развития учебно-материальной базы техникума).

5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ ДОГОВОРОВ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

5.1. Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства.

5.2. Заключение и реализация договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом РФ.

5.3. Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества техникуму и другие обязательства по согласованию сторон.

Директор ОГБПОУ РТТ

должность

подпись

Бикбаев И.А.

расшифровка подписи

« 04 » 09 2017 г.

Разработчик: Старший мастер

должность

подпись

Ляшенко Л.С.

расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета техникума

должность

Корсакова О.И.

подпись

расшифровка подписи

« 04 » 09 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о взаимодействии с работодателями

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№ п/п	Должность	Фамилия, инициалы	Дата	Подпись
1	Директор, преподаватель	Бикбаев И.А.	04.09.2017	
2	Преподаватель	Биккиняева Р.А.	04.09.2017	
3	Преподаватель	Бодрикова Л.И.	04.09.2017	
4	Преподаватель	Бодрова М.В.	04.09.2017	
5	Преподаватель	Дышин А.В.	04.09.2017	
6	Мастер производственного обучения	Кузнецов В.А.	04.09.2017	
7	Преподаватель	Сидорина И.В.	04.09.2017	
8	Мастер производственного обучения	Кузьяев М.М.	04.09.2017	
9	Старший мастер	Ляшенко Л.С.	04.09.2017	
10	Преподаватель	Мельникова М.Н.	04.09.2017	
11	Мастер производственного обучения	Микиртичианц Т.В.	04.09.2017	
12	Секретарь учебной части, инспектор отдела кадров	Михайлова Н.В.	04.09.2017	
13	Мастер производственного обучения	Михайловский Н.Г.	04.09.2017	
14	Заместитель директора по учебной части, преподаватель	Муратова О.В.	04.09.2017	
15	Преподаватель физвоспитания	Плешаков Г.В.	04.09.2017	
16	Мастер производственного обучения	Корсакова О.И.	04.09.2017	
17	Мастер производственного обучения	Сарайкин А.И.	04.09.2017	
18	Преподаватель	Седенкова Э.М	04.09.2017	
19	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, преподаватель	Семенова Н.А	04.09.2017	
20	Педагог-психолог	Маклакова Л.Б.	04.09.2017	
21	Мастер производственного обучения	Старшинов В.К.	04.09.2017	
22	Преподаватель	Токарева Т.В.	04.09.2017	

