

ОГБПОУ РТТ	Положение о деятельности	Стр. 1 из 9
	Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ РТТ	



Положение о деятельности
ПД-04-142-2022

Система менеджмента качества	ВВОДИТСЯ ВЗАМЕН
Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ РТТ	

Р.п.Радищево
2022

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ОГБПОУ «Радищевский технологический техникум» (далее Техникум), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности техникума и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в техникуме.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности техникума, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками техникума коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды техникумом.

Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава техникума и других локальных актов техникума.

2. ПОРЯДОК И ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Оценку коррупционных рисков в деятельности техникума осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

Проведение оценки коррупционных рисков осуществляется по нескольким направлениям.

Этапы проведения оценки коррупционных рисков:–

отдельные процессы;

- составные элементы процессов (подпроцессы).

Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее: характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником техникума или техникумом при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в техникуме, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупционные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков техникума (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных

правонарушений).

Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников техникума, занимающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки».

В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников техникума по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с учредителем, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками техникума своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Карта коррупционных рисков (далее — Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Техникума, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения; меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.
- Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции в техникуме в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению.
- Изменению Карта подлежит:
 - по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в техникуме;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников техникума, должности которых указаны в Карте или учредительные документы техникума;

- в случае выявления фактов коррупции в техникуме.

- В таблице коррупционных рисков представлены схемы, по общепринятым стандартам, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности.

- Коррупционные риски в техникуме:

- 1. Репетиторство преподавателями техникума с обучающимися техникума.
- 2. Получение взятки за заключение договора аренды помещений в техникуме.
- 3. Продажа дипломов лицам, не прошедшим обучения в техникуме.
- 4. Выдача справок об обучении в техникуме лицам, не обучающимся в техникуме.
- 5. Получение взятки за незаконный прием обучающихся в техникум.
- 6. Получение взятки за незаконный перевод обучающихся внутри образовательных организаций и между образовательными организациями.
- 7. Незаконное отчисление обучающихся из техникума, в связи с неосвоением ими образовательной программы.
- 8. Проведение промежуточной и итоговой аттестации.
- 9. Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося, в частности, получение пожертвований на нужды техникума, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями некоммерческой организации и т.п.
- 10. Прием работников в техникум, привлечение исполнителей по гражданско-правовым договорам с нарушениями трудового и гражданского законодательства Российской Федерации.
- 11. Незаконное использование имущества техникума находящегося в оперативном управлении образовательного учреждения.
- 12. Выполнение родственниками исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций в рамках техникума.

Меры по устранению:

- 1. Информационная открытость техникума.
- 2. Соблюдение антикоррупционной политики.
- 3. Проведение собеседования при приёме на работу.
- 4. Ознакомление с нормативными документами, регламентирую-

щими вопросы предупреждения и противодействия коррупции

5. Разъяснительная работа с работниками и обучающимся техникума об ответственности за совершение коррупционных правонарушений и об обязанности незамедлительного сообщения о совершении коррупционных правонарушений.

6. Организация работы по контролю деятельности ответственных лиц.

4. МИНИМИЗАЦИЯ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ЛИБО ИХ УСТРАНЕНИЕ В КОНКРЕТНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССАХ РЕАЛИЗАЦИИ КОРРУПЦИОННО ОПАСНЫХ ФУНКЦИЙ

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри техникума;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного

направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция); совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

5. ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА, ЗАМЕЩЕНИЕ КОТОРЫХ СВЯЗАНО С КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ

Директор

Главный бухгалтер

Заместители директора

ОГБПОУ РТГ	Положение о деятельности	Стр. 6 из 9
	Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ РТГ	

Бухгалтер

Кассир

Кладовщик

Преподаватель

Мастер производственного
обучения

Секретарь учебной части

Инспектор по кадрам

Специалист по
закупкам

Водитель

Директор ОГБПОУ РТГ
должность

подпись



Бикбаев И.А
расшифровка подписи

« 02 » _____ 09 _____ 2022г.

Разработчик: Заместитель директора по УР
должность

подпись



Муратова О.В.
расшифровка подписи

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета техникума
должность

подпись



Корсакова О.И.
расшифровка подписи

« 02 » _____ 09 _____ 2022г.

ОГБПОУ РТТ	Положение о деятельности	Стр. 7 из 9
	Положение об оценке коррупционных рисков в ОГБПОУ РТТ	

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№ п/п	Должность	Фамилия, инициалы	Дата	Подпись
1	Директор, преподаватель	Бикбаев И.А.	02.09.2022	
2	Мастер п/о	Биккиняева Р.А.	02.09.2022	
3	Преподаватель	Каримова Э.М.	02.09.2022	
4	Преподаватель	Бодрова М.В.	02.09.2022	
5	Преподаватель	Протопопова С.П.	02.09.2022	
6	Мастер производственного обучения	Явкин А.А.	02.09.2022	
7	Преподаватель	Сидорина И.В.	02.09.2022	
8	Мастер производственного обучения	Кузьев М.М.	02.09.2022	
9	Мастер производственного обучения	Синякова Е.Г.	02.09.2022	
10	Преподаватель	Иевлев И.В.	02.09.2022	
11	Мастер производственного обучения	Микиртичианц Т.В.	02.09.2022	
12	Секретарь учебной части	Коннова О.А.	02.09.2022	
13	Мастер производственного обучения	Михайловский Н.Г.	02.09.2022	
14	Заместитель директора по учебной части, преподаватель	Муратова О.В.	02.09.2022	
15	Преподаватель	Плешаков Г.В.	02.09.2022	
16	Мастер производственного обучения	Корсакова О.И.	02.09.2022	
17	Мастер производственного обучения	Потапов А.В.	02.09.2022	
18	Мастер производственного обучения	Седенкова Э.М.	02.09.2022	
19	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, преподаватель	Семенова Н.А.	02.09.2022	

