

• **Отчет о деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)**

ОГБПОУ «Радищевский технологический техникум»
наименование профессиональной образовательной организации

за 2023-2024 учебный год

I. Аналитическая часть

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.

(Опишите, как осуществляется взаимодействие.)

Одной из ведущих практик трудоустройства выпускников стала работа с филиалом «Кадровый центр по Радищевскому району в Ульяновской области».

В 2023-2024 гг Кадровым центром были организованы 4 Ярмарки вакансий, в которых студенты выпускных групп принимали активное участие.

На мероприятиях проводились:

1. Информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
2. Анкетирование студентов для внесения в базу соискателей для дальнейшего трудоустройства;
3. Практическая профориентационная игра.

В 2023-2024 гг Кадровым центром были проведены консультации для студентов по вопросам профессионального самоопределения, планирования профессионального развития и карьеры и консультации для руководителя ССТВ по информационно-методическому сопровождению трудоустройства студентов.

В течение учебного года ведется со студентами и родителями информационная работа по трудоустройству в организации ОПК. Так, 1 выпускник 2024 года трудоустроен на ООО «УАЗ-Авто» Ульяновск штамповщиком, 1 выпускник 2023 года после службы в рядах Российской Армии трудоустроен ОАО «Автоваз» г.Тольятти.

2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.

(Опишите, как были организованы мероприятия по планированию обучающимися и выпускниками их профессиональной деятельности и профессионального развития, а также по работе с карьерными ожиданиями. Кто организатор/соорганизатор (партнер) мероприятия? Укажите результат (при наличии). Перечислите мероприятия.)

1. Организация и проведение встреч с организациями- работодателями:
 - Экскурсии на предприятия района;
 - Круглый стол с работодателями р.п.Радищево, Радищевского и Старокулаткинского районов;
 - Беседы с последующим консультированием студентов выпускных групп.
2. Организация и прохождение производственных практик по профессиям 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, 43.01.09 Повар, кондитер, 16675 Повар.
3. Подбор выпускников по имеющимся вакансиям.
4. Организация дополнительного профессионального образования: Водитель автомобиля категории В, Тракторист категории ВС, Сварщик.

3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.

(Опишите работу по этому направлению деятельности. Какие меры принимаются для организации временной и постоянной занятости обучающихся и выпускников? Как осуществляется подбор обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности?)

Техникум имеет свой сайт <https://radpu36.ru/wp-content/uploads>. На сайте в разделе Служба трудоустройству выпускников размещены: положение ССТВ, план работы службы содействия трудоустройству выпускников, отчет о работе ССТВ, представлена информация обо всех профессиях техникума, нормативная документация, результаты трудоустройства выпускников. В техникуме есть официальная группа в Контакте «Трудоустройство РТТ», где постоянно выставляются вакансии работодателей, особенности приема в ВУЗы.

Выпускники 2023-2024 учебного года трудоустроены по профессии — 12 студентов (44%) от выпуска.

4. Создание и ведение базы резюме студентов и выпускников.

(Опишите работу ЦК по этому направлению деятельности.)

1. Выявление студентов- выпускников иногородних и/или планирующих переезд в другой регион;

2. Консультации в оформлении резюме классными руководителями и мастерами производственного обучения;

3. Рассылка резюме работодателям.

По результатам составления резюме общая численность выпускников иногородних и/или планирующих переезд в другой регион составляет 7 человек.

Трудоустроены выпускники иногородние и/или планирующие переезд в другой регион — 7 человек, что составляет 21% от числа выпускников.

5. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.

(Опишите, как осуществляются сбор, обобщение, анализ и предоставление информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю (обучающемуся и выпускнику ПОО) рабочего места. Результаты зафиксируйте в таблице.)

1. Анкетирование и анализ пожеланий выпускников о своем будущем месте работы;

2. Организация встречи с выпускниками «Критерии выбора места работы»;

3. Групповые собеседования по наличию вакансий;

4. Индивидуальные собеседования по подбору вакансий;

5. Организация собеседования выпускника с работодателями.

Период	Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии	Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь
--------	--	---

2023-2024 учебный год	33	33
--------------------------	----	----

Период	Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей	Количество работодателей, получивших помощь
2023-2024 учебный год	3	3

5.1 Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.

(Опишите, каким образом организовано это направление деятельности ЦК.)

1. Формирование данных выпускников из данной категории-6 человек
2. Уточнение ограничения состояния здоровья
3. Индивидуальные беседы о формировании потребности в дальнейшем трудоустройстве
4. Направление на производственную практику
5. Организация индивидуальных бесед с работодателем.
6. Обучение учебной дисциплины «Основы предпринимательской деятельности» для возможности открытия своего дела.

Из общего количества студентов данной категории 2 студентов зарегистрированы в ФНС как самозанятые.

5.2 Трудоустройство выпускников – из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

(Опишите, каким образом организовано это направление деятельности ЦК.)

1. Формирование данных выпускников из данной категории-4 человека
2. Индивидуальные беседы о формировании потребности в дальнейшем трудоустройстве
3. Направление на производственную практику
4. Организация индивидуальных бесед с работодателем.
5. Обучение учебной дисциплины «Основы предпринимательской деятельности» для возможности открытия своего дела.

Из общего количества студентов данной категории 2 студентов трудоустроены, 1 студент продолжил обучение в Ссузе, 1 студент — сирота и из числа инвалидов находится на учете в Центре занятости.

5.3 Трудоустройство обучающихся и выпускников – из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства.

(Опишите, каким образом организовано это направление деятельности ЦК.)

1. Индивидуальные беседы о формировании потребности в дальнейшем трудоустройстве
2. Направление на производственную практику
3. Обучение учебной дисциплины «Основы предпринимательской деятельности» для возможности открытия своего дела.

В 2023-2024 году выпускников, из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства-1 человек, зарегистрирован в ФНС как самозанятый.

6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

(Опишите, как были организованы мероприятия по вопросам трудоустройства. Перечислите мероприятия (экскурсии на производство, ярмарки вакансий, дни карьеры, встречи с работодателями и др.) Кто организатор/соорганизатор (партнер) мероприятия? Укажите результат.)

№ пп	Наименование мероприятия	Участники мероприятия	Количество участников	Результат мероприятия
1	Урок успеха	Студенты выпускных групп Работодатели	33	Беседа «Работодатели»-«Студенты», Статья в Vk
2	Экскурсии на предприятия	Студенты выпускных групп	35	Формирование и укрепление профессионального интереса к будущей профессии Статья в Vk
3	Дни карьеры	Студенты выпускных групп	35	Восприятие информации о профессии в произведенных условиях, Статья в Vk
4	Встречи с Кадровым центром	Студенты выпускных групп Руководитель КЦ	35	Консультация по социальному контракту
5	Встреча с УИИ УФСИН России по Ульяновской области	Студенты выпускных групп Специалист УИИ УФСИН по Ульяновской области	35	Популяризация профессии в судебных исполнительных органах
6	Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей»-межмуниципальная ярмарке	Студенты выпускных групп Кадровый центр	35	Знакомство с вакансиями
7	Круглый стол «Состояние и перспективы кадрового обеспечения сельскохозяйственных предприятий.	Работодатели Студенты выпускных групп	35	Обсуждение проблем трудоустройства и пути решения Статья в Vk
8	Заседания ССТВ по предварительному трудоустройству выпускников	Студенты выпускных групп	33	Составление резюме, алгоритм поведения при собеседовании

7. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

(Опишите работу ЦК и/или совместную деятельность с Базовым центром карьеры, органами государственной власти и органами местного самоуправления, государственными учреждениями службы занятости, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в проведении мероприятий по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников, в том числе договоров о целевом обучении.)

1. Заключение соглашений с работодателями по трудоустройству обучающихся и выпускников- 5 договоров

2. Круглый стол «Состояние и перспективы кадрового обеспечения сельскохозяйственных предприятий. Рассмотрение вопроса по целевому обучению студентов и выпускников техникума.

3. Встреча с работодателями. Совместная беседа с председателем СПК «Красная Звезда» и ООО «Агроинвест» Кондратьевым А.А.

8. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

(Опишите, как обеспечивается сотрудничество ПОО с работодателями – предприятиями, организациями (в том числе реального сектора экономики и социальной сферы) и индивидуальными предпринимателями, непосредственно заинтересованными в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых ПОО образовательных программ. Каким образом осуществляется консультирование обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении? Какие созданы условия для формирования у обучающихся и выпускников ПОО навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по личному самоопределению и оказания помощи в составлении и размещении резюме?)

1. Составление плана работы ССТВ

2. Индивидуальное консультирование работодателями выпускных групп

3. Проведение встреч с индивидуальными предпринимателями

4. В учебном плане предусмотрена учебные дисциплины «Основы предпринимательской деятельности», «Основы финансовой грамотности», «Деловая культура» (Дисциплина изучает навыки деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыки и компетенции по личному самоопределению)

5. Проведение мероприятий проекта бизнес-ориентирующего воспитания «Путь к успеху». Мероприятия направлены на знакомство трудового и налогового законодательства, в том числе особенности ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость).

6. Проведение тренингов на темы : «Составление автобиографии», «Техника по телефонного разговора», «Успешное трудоустройство», «Развитие навыков

поиска работы и трудоустройства», «Как пройти собеседование по трудоустройству», «Адаптация на рабочем месте».

9. Ведение мониторинга занятости выпускников.

(В чем эффективность ведения ежемесячного отчета - мониторинга выпускников СПО?)

Ведение мониторинга занятости выпускников в разрезе профессий позволяет провести адресную работу с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства. Сложность проведения мониторинга состоит в том, что многие выпускники после окончания техникума не имеют желания контактировать со своими бывшими руководителями.

10. Организация адресной помощи.

(Опишите, как организована адресная работа с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности. Мероприятия и результат зафиксируйте в таблице. Какие виды психологической поддержки оказываются, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы?)

Мероприятия	Количество, чел.
По составлению резюме	33
По подбору вакансий	33
Подготовка к собеседованию с работодателем	33
По построению траектории профессионального развития	33
По направлению на стажировку	0
Профессиональное тестирование	33

11. Медийная активность центра карьеры.

(Опишите, как осуществляется оперативное информирование целевой аудитории о проводимых мероприятиях по содействию трудоустройству, вакансиях, стажировках, новых требованиях нормативных документов на сайте ПОО, через группы ПОО в социальных сетях и т.п. Укажите ссылки.)

1. Созданы группы в сферум Vк классными руководителями выпускных групп 2023,2024 гг

<https://sferum.ru/?p=messages&join=lvEbXbrza2LG4g6pO4RSliKPIWKhCH9iwU=>

<https://sferum.ru/?p=messages&joineMPS68Q1MygqOZ4eGcVGfI2Jae1aKYclO/g=>

2.Информация о ВУЗах с профильными специальностями- о правилах приема размещена на стенде, на официальном сайте техникума

12. Стратегические задачи ЦК.

(Укажите виды деятельности, которые позволят повысить эффективность работы ЦК. Предложите мероприятия, его участников и соорганизаторов (партнеров).)

- 1. Информирование выпускников о вакансиях,*
- 2. Оказание содействия выпускникам в подготовке и размещении резюме,*
- 3. Индивидуальные беседы, консультации,*
- 4. Оказание правовой помощи в организации занятости, выявление профессиональных планов и намерений,*
- 5. Предоставление выпускникам информации о центрах обучения, переподготовки , о платформах дистанционного обучения.*

**Показатели деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)**

ОГБПОУ «Радищевский технологический техникум»

наименование профессиональной образовательной организации

за 2023-2024 учебный год

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение фактического показателя	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующим за ним году).	%	60	<i>Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)</i>
1.1	из них: доля выпускников, являвшихся индивидуальными предпринимателями в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	0	
1.2.	из них: доля выпускников, являвшихся самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	3	

Приложение 1

	образовательной организации			
2.	Доля выпускников 2024г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	45	<i>Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга</i>
3.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	0	<i>Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами</i>
4.	Доля выпускников, разместивших резюме на сайтах-агрегаторах вакансий, от количества нетрудоустроенных выпускников всех форм обучения	%	0	

5.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников (на отчетную дату)	%	3	
6.	Доля обучающихся и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	0	
6.1	в том числе: доля выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента выпускников	%	0	
6.2	в том числе: доля обучающихся (кроме выпускников), принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента ПОО	%	0	
7.	Количество выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	33	
8.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	3	
9.	Количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	5	
10.	Количество выпускников, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	3	
11.	Количество выпускников, из числа участников чемпионатных движений, конкурсов профессионального мастерства, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	

Приложение 1

12.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах от общего количества выпускников	%	3	
13.	Доля студентов, принявших участие в проектах развития молодежного предпринимательства от общего контингента	%	100	

14.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):	%	0	
	получение информации об актуальных вакансиях;	%	100	
	направление на стажировку;	%	0	
	составление и размещение резюме;	%	100	
	построение траектории профессионального развития;	%	100	
	психологическая поддержка;	%	100	
	ярмарки вакансий;	%	100	
	тренинги;	%	100	
	дни карьеры (по количеству дней);	%	100	
	собеседования с работодателями;	%	100	
	экскурсии на предприятия;	%	100	
	заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры ПОО	%	0	

15.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):	Ед.		
	– ярмарки вакансий;	Ед.	4	
	– тренинги;	Ед.	8	
	– дни карьеры (по количеству дней);	Ед.	3	
	– групповые собеседования с работодателями;	Ед.	16	
	– экскурсии на предприятия;	Ед.	27	
	– иное (практикумы по составлению и размещению резюме, построение траектории профессионального развития)	Ед.	8	
16.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	5	<i>За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации</i>
17.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям Ульяновской области)	Ед.	1	
18.	Количество документов по информационно - справочному направлению и вопросам профориентации и трудоустройства, разработанных ЦК профессиональной образовательной организацией	Ед.	0	
19.	Доля выпускников профессиональной образовательной организации, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	0	

20.	Доля студентов профессиональной образовательной организации, имеющих договора о целевом обучении	%	0	
21.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	0	
22.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	0	
23.	Количество договоров, заключенных на прохождение производственной практики/стажировки по всем профессиям и специальностям	Ед.	10	
24.	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями, БЦК и КЦ	Ед.	5	
25.	Количество договоров, заключенных о практико-ориентированном (дуальном) обучении	Ед.	0	

Результаты анкетирования

Вопросы	Варианты ответов	Количество, чел./ %	Респонденты
Доступна ли Вам информация о центре карьеры на сайте ПОО?	Да/ нет	120/70	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Актуальна ли информация, размещенная на сайте ПОО?	Да/ нет	Да/ 100	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Какие направления деятельности осуществляет ЦК?	Выбор из предлагаемого списка		абитуриенты ПОО
оказывает содействие в трудоустройстве			
организует временное трудоустройство на летний период			
анализирует рынок труда			
анкетировует обучающихся			
организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству			
Какие возможности открывает для Вас ЦК?	Свободный ответ		абитуриенты ПОО

Ответственный ССТВ

Бик

Биккисяева Р.А.