

Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение

«Радищевский технологический техникум»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ РТТ

_____ И.А.Бикбаев

ПЛАН

работы по содействию занятости студентов и трудоустройству
выпускников

ОГБПОУ «Радищевский технологический техникум»

на 2024-2025 учебный год

р.п. Радищево

2024 г.

п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Участники	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Мероприятия, направленные на выстраивание межведомственного взаимодействия по содействию занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования на территории Ульяновской области				
1.1	Содействие в поиске партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	в течение года	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Доля ПОО, заключивших соглашения по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников с работодателями
1.2	Содействие в организации наставничества на предприятиях	в течение года	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Доля наставников – работников предприятий
1.3	Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения на предприятиях	в течение года	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Доля ПОО, заключивших договора о практико-ориентированном (дуальном) обучении
1.4	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	в течение года	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
1.5	Информирование предприятий и организаций Ульяновской области о	до 01.03. 2025 Ежегодно 2024-2025 гг.	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена

	планируемом выпуске			мастер	информация на сайте ПОО
1.6	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях Ульяновской области, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	до 30.09.2024г. до 20.12.2024г. до 30.03.2025 г до 30.06.2025г. Ежегодно 2024-2025 гг.	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства
1.7	Согласование планов работы ЦСТВ с организациями и предприятия реального сектора экономики	01.09.24	ОГБПОУ РТТ Организации и предприятия реального сектора экономики	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Обновлены и скорректированы планы работы ЦСТВ
1.8	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и ЦОПП иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	в течение года	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью их трудоустройства
1.9	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального	ежегодно	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Мастера п/о	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой аттестации

	мастерства и др.)				
1.10	Проведение семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия выпускников занятости	в течение года	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, педработник и	Систематизация процесса содействия занятости выпускников
2.	Мероприятия, по проведению информационных кампаний, мониторинговых мероприятий для формирования системы по трудоустройству выпускников в Ульяновской области				
2.1	Формирование информационного ресурса о выпускниках, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в ОГБПОУ РТТ на платформе Центра опережающей профессиональной подготовки	в течение года	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, педработник и	Количество опубликованных резюме выпускников СПО, в том числе находящихся под риском нетрудоустройства единая база данных о выпускниках СПО
2.2	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в трудоустройстве (на сайтах, страничках в социальных сетях, на платформе ЦОПП)	в течение года	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, руководители выпускных групп	100% информирование выпускников
2.3	Повышение квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников ОГБПОУ РТТ по вопросам трудоустройства	в течение года	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер педработник и	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам

	выпускников				трудоустройства выпускников, прошедших курсы повышения
2.4	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ССТВ при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями	до 20.09.2024 до 01.05.2025 до 01.05.2026	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, руководители выпускных групп	Карта критериев работы с разными категориями выпускников
2.5	Формирование в ЦСТВ реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦСТВ при трудоустройстве	до 01.10.2024 до 01.06.2025 до 01.06.2026	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, руководители выпускных групп	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2024-70%
2.6	Организация мониторинга занятости выпускников Ульяновской области текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ежемесячно 2024-2026	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, руководители выпускных групп	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2024 г.-63%
2.7	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	по отдельному графику	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, руководители выпускных групп	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.

2.8	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству	01.03.25	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, руководители выпускных групп	Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия трудоустройству
2.9	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	февраль-апрель 2025 Далее ежегодно	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, руководители выпускных групп	Определение рисков
2.10	Формирование базы выпускников посредством размещения резюме на портале «Работа в России»	в течение года	ОГБПОУ РТТ	Старший мастер, руководители выпускных групп	Заккрытие потребности региона в специалистах
2.11	Формирование электронной базы стажировок посредством заполнения в личном кабинете ПОО раздела «Стажировка и практика образовательной организации» на портале «Работа в России»	постоянно	ОГБПОУ РТТ	Старший мастер, руководители выпускных групп	Потенциальные возможности временной занятости обучающихся и трудоустройства выпускников
2.12	Формирование базы данных по производственным практикам на яндекс-диске	в течение года	ОГБПОУ РТТ	Старший мастер, руководители выпускных групп	Эффективность работы при подготовке отчетных форм

2.13	Формирование базы данных по мероприятиям ЦК ПОО на яндекс-диске	в течение года	ОГБПОУ РТТ	Старший мастер, руководители выпускных групп	Эффективность работы при подготовке отчетных форм по выполнению показателей эффективности деятельности ССТВ
3.	Мероприятия со студентами и выпускниками ОГБПОУ РТТ по содействию их занятости и эффективному поведению на рынке труда				
3.1	Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях	до 01.10.2024	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер,	Количество выпускников, получивших индивидуальную консультацию, помощь в трудоустройстве
3.2	Реализация проекта «Экскурсии предпринимательской профорientации «Я делаю бизнес»	ноябрь 2024 апрель 2025 Далее ежегодно	ОГБПОУ РТТ Отдел предпринимательств а МО «Радищевский район»	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, руководители выпускных групп	Количество студентов, участвующих в проекте
3.3	Организация проведения месячника по информированию студентов ОГБПОУ РТТ, выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве, выполнении обязательств по договору о целевом обучении	январь 2025- февраль 2025 Далее ежегодно	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер,	Количество студентов проинформированных о мероприятиях по поддержке занятости и особенностях ведения предпринимательской деятельности
3.4	Сопровождение студентов по организации их	март-апрель 2025	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ	Количество студентов, получивших консультации о

	временной занятости, в том числе в летней период	март-апрель 2026		Старший мастер, руководители выпускных групп	временной занятости
3.5	Проведение регионального конкурса лучших предпринимательских проектов студентов СПО	октябрь 2024 ежегодно 2024-2025гг	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, руководители выпускных групп	Количество студентов, принявших участие в конкурсе предпринимательских проектов
3.6	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	в течение года	ОГБПОУ РТТ Отдел предпринимательств а МО «Радищевский район»	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, руководители выпускных групп	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников
3.7	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	в течение года	Министерство просвещения и воспитания Ульяновской области ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, руководители выпускных групп	Количество студентов, принявших участие в мероприятии
3.8	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих	апрель-июнь 2025 Далее ежегодно	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, педабработник и	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период

	специалистов				
3.9	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	до 21.11.2024 до 20.03.2025 до 20.06.2025 до 20.09.2025 до 20.11.2025 до 20.03.2026 до 20.06.2026	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, педработник и	Охват студентов наставничеством: 2024 г. – 50%
3.10	Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства , ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву) -доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий -оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций -доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний	в течение года	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, педработник и	Доля трудоустроенных выпускников: -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву -находящихся под риском нетрудоустройства -ушли в отпуск по уходу за ребенком -завершающих прохождение военной службы по призыву
3.11	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-	в течение года	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер,	100% информирование выпускников о информационно-

	аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»			педагог и	аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"
3.12	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	в течение года	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, педагог и	Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, охват
3.13	Проведение групповых социально- психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	в течение года	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, педагог и	100% охват выпускников
3.14	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети "Интернет", через цифровую платформу ЦОП, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	в течение года	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер, педагог и	Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве

3.15	Разработка краткосрочных курсов по востребованным в регионе профессиям для выпускников, завершивших службу в рядах РА РФ	в течение года	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах РА РФ
3.16	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	январь 2024- февраль 2024 Далее ежегодно	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Количество студентов-участников 2025 г. – 59 чел.
3.17	Организация и проведение брифинг-встреч для студентов выпускных курсов с ведущими бизнес-партнерами	октябрь 2024 ноябрь 2024, март 2025 Далее ежегодно	ОГБПОУ РТТ Бизнес-партнеры	ОГБПОУ РТТ Старший мастер ЦОПП	Количество студентов-участников 2024 г. – 59 чел
3.18	Организация встреч обучающихся по программам среднего профессионального образования с успешными носителями профессии (Проведение уроков успеха)	в течение года	ОГБПОУ РТТ специалисты предприятий	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Количество студентов-участников 2024 г. – 59 чел.
3.19	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	в течение года	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	100% охват выпускников
3.20	Построение индивидуальных траекторий профессионального	в течение года	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников

	развития для студентов и выпускников				
3.23	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.)	в течение года	ОГБПОУ РТТ Работодатели	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Доля выпускников принимающих участие в данных проектах 2024 г.- 4%
3.24	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированность общих компетенций	ноябрь 2024 Далее ежегодно	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Количество студентов-участников 2024 г. – 59 чел.
3.25	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов	в течение года	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Количество студентов-участников 2024 г. – 59 чел.
3.26	Участие в региональной Олимпиаде профессионального мастерства для обучающихся по программам среднего профессионального образования 3-4 годов обучения «Профистарт»	февраль 2025	ОГБПОУ РТТ	ОГБПОУ РТТ Старший мастер	Количество студентов-участников 2024 г. – 51 чел.